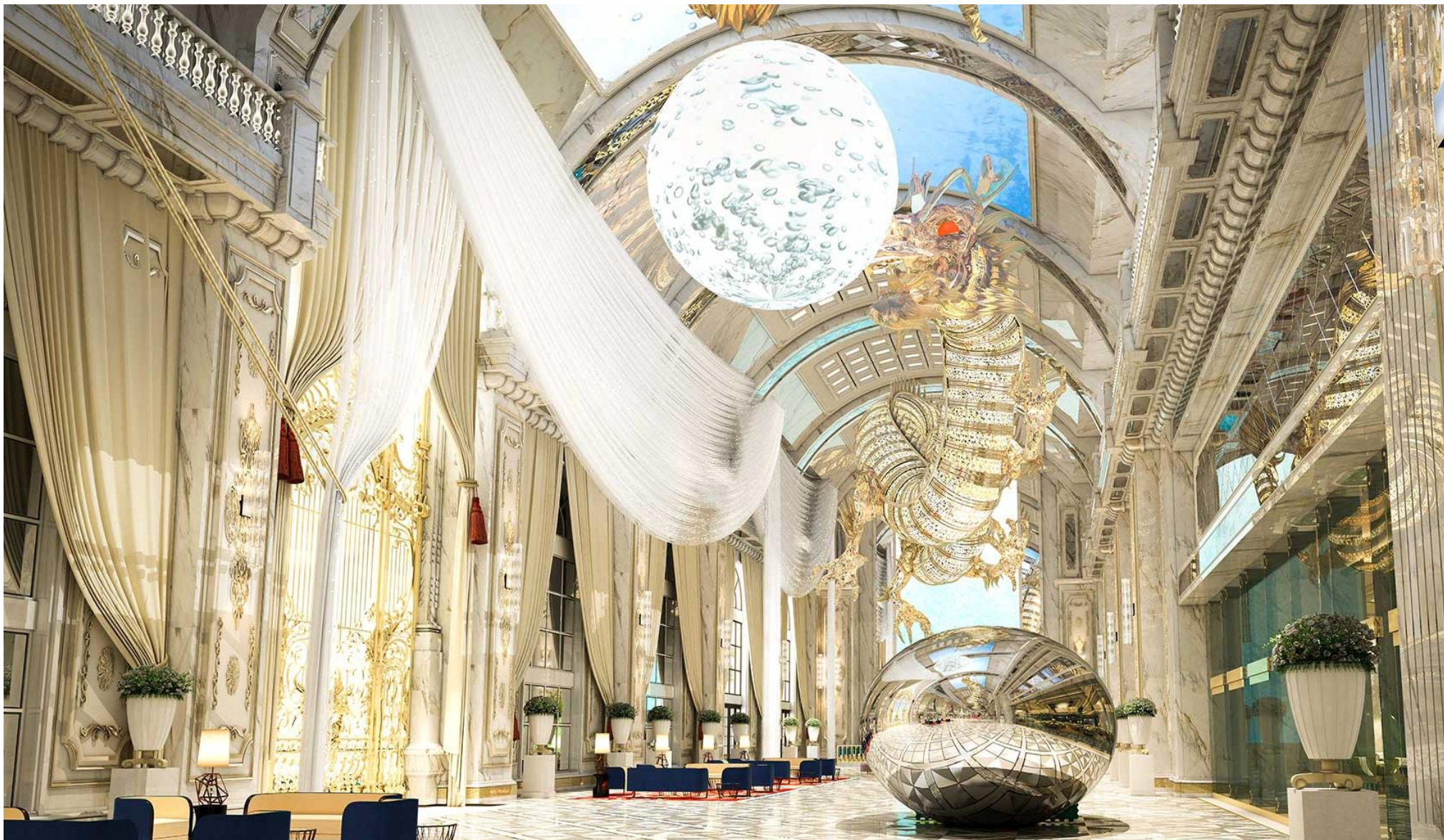


Lubor Semrád:  
**Jak se rodí svoboda v  
práci – příběh firmy  
STRAND**

**b** inAgile





**Největší svítidlo a šperk světa**



**Navazujeme na tradici důlního zámečnictví od roku 1861**



slušná firma  
**j**sme **č**lenem

Komunita firem a neziskovek usilující o změnu toho, jak se u nás podniká a pracuje: od jednostranné kumulace zisku a externalizace škod k obecné prospěšnosti a zodpovědnosti








**Negrelliho viadukt**



**Stanice metra Strižkov**



Jsme **svobodní/odpovědní** v tom co, jak, kdy, kde, s kým a za kolik děláme.

**Svoboda v práci** není o anarchii (svoboda nespočívá v odmítání pravidel), není o demokracií (nerozhoduje se hlasováním) ale je o odpovědnosti (rozhoduje ten, kdo převezme odpovědnost).

Přebíráme **odpovědnost** za uspokojování potřeb všech, koho se naše podnikání týká (vlastníci, zákazníci, zaměstnanci, komunity, planeta).



**Svobodu nelze nařídit.**

## Důvěra je založena na:

- sdílení všech informací a myšlenek,
- dodržování závazků, ke kterým jsme se dobrovolně přihlásili,
- poskytování zpětné vazby,
- pochopení, že chyba je prostředkem ke zdokonalení (ne k potrestání),
- zabijákem důvěry je EGO tj.: situace kdy rozhoduje „Kdo“ a ne „Co zvítězí“.

## Nové procesy:

- Proces přicházení
- Proces změny
- Proces řešení konfliktů
- Proces odcházení

## Nové dokumenty:

- Firemní kultura (popis společnosti z pohledu kultury) Svoboda
- Právní rámec (popis společnosti z pohledu práva) Rovnost
- Tvorba produktu (popis společnosti z pohledu produkce) Bratrství

## Principy rozdělování mzdy:

1 dle **zásluh** tj. chceme posílit spíše soutěživost

- 1a dle vynaloženého úsilí tj.: bez ohledu na výsledek, který s části nemůžete ovlivnit
- 1b dle schopností tj.: dle svého potenciálu ale bez ohledu na úsilí nebo výsledek
- 1c dle dosaženého výsledku tj.: bez ohledu na úsilí, které jste museli vynaložit

2 dle **rovnosti** tj. chceme posílit spíše harmonii ve firmě

- 2a dle zacházení tj.: za stejnou práci stejnou mzdu
- 2b dle výsledků tj.: každému stejně

3 dle **potřeby** tj.: chceme posílit spíše osobní spokojenost

- 3a ochranu před hmotnou nouzí tj.: minimální mzda 20800Kč
- 3b dostatek prostředků k životu tj.: minimální důstojnou mzdu 45865Kč (53953Kč)
- 3c každému dle jeho potřeb tj.: hráč golfu více a chovatel drůbeže méně

Čo myslíte vy?

**Hlasujte!**

**slido**