

# Nefunguje vám tým? Zkuste roli investigativního psychologa!



## Vojtěch Gottvald

- Product management, datové sklady
- Investování do nemovitostí a startupů
- Mentoring firemní strategie, projektového a people mgmt
- Psychologie



LinkedIn

# Problém

1. Nefunguje mi tým!
1. Lidi jsou demotivovaní.
1. Spolupracovníci mi sabotují změny.

# Řešení?

1. “Říkali mi, že prohození lidí do jiných týmů je cesta.”
1. “Říkali mi, že teambuilding pomůže.”
1. “Říkali mi, abych na to šel pomaleji.”



**WHAT?**

# Problém

1. Nefunguje mi tým.
1. Lidi jsou demotivovaní.
1. Spolupracovníci nerespektují změny.

# Řešení?

1. “Říkali mi, že prohození lidí do jiných týmů je cesta.”
1. “Říkali mi, že teambuilding pomůže.”
1. “Říkali mi, aby jsem na to šel pomaleji.”

Kdo chce plánovat budoucnost, musí  
pochopit přítomnost a minulost.

# Jak na to?

Počkejte s řešením!

# Problém

1. Nefunguje mi tým!
1. Lidi jsou demotivovaní.
1. Spolupracovníci mi sabotují změny.

# Otázka

1. Je Pepa týmový hráč, nebo exceluje v samostatné práci?
1. Víte jistě, že introvertní Pepa bude v klidu spát, protože plánujete teambuilding se skupinovými hry?
1. Z čeho má Pepa opravdu strach? Špatná zkušenost?

Člověk

Známe motivaci lidí ve svém týmu?

Zakažme - předsudky, obecné zkušenosti, ego  
Zapněme - upřímný zájem, otázky

# Problém

1. Nefunguje mi tým!
1. Lidi jsou demotivovaní.
1. Spolupracovníci mi sabotují změny.

**ZJEDNODUŠENO**

# Poznání člověka

1. “Pepo, jak se ti nejlépe pracuje? Sám, s Jardou, s kým?”
1. “Pepo, co tě na tvé životě nejvíce naplňuje? A jak tě naplňuje práce? Co naopak ti vadí?”
1. “Pepo, co na této plánované změně by ti vadilo? Chci aby to mělo co nejmenší negativní dopad na tebe.”

# Atmosféra a bariéry

Dlouhodobost

Co když nemám jako leader tolik pravomocí?

# Do akce!

- ... vyslechneme ho?
- ... bez předsudků?
- ... bez vkládání svých názorů?

# Nefunguje vám tým? Zkuste roli investigativního psychologa!

**Důležitá poznámka na závěr...**



Vojtěch Gottvald



LinkedIn