

## Týmová diagnostika: Věda, víra nebo voodoo?

Rastislav Duriš

osobnostně dotazník - sů kůže, ale  
důležitější je ~~hardwar~~ jako na tom stav

health check (Spotify) - zvedomování

nie je to objektivne

seba - iniciativy vs. zvonky

ako zdieľať dáta

poror na dotazník - feedback nie je to

je len vzhľadom, nie dôjde z príčin

1:1 + tímová facilitácia → best practice

onboarding - ako pracovať s tímovými

dátami - "dát si to na dvore"

ako predvídať - Osobný príklad, Yeterenc

EXPERIMENT

otvoriť retto vopred - keď tam môžeme

si vopred premysliet -

čo ak tam tu nečesa nie robí? →

zvedomíť problémy