

Lubor Semrád

Odměňování bez tabu: Co funguje ve svobodné firmě (a co už ne)?

Na World Café jsme řešily rozdělování mzdy ve Svobodné firmě (jsme Svobodní v tom za kolik děláme).

Diskutovali jsme 8 spravedlivých způsobů rozdělování omezených zdrojů dle filosofie Distributivní spravedlnosti:

1 dle zásluh tj. chceme posílit spíše soutěživost

- 1a dle vynaloženého úsilí tj.: bez ohledu na výsledek, který s části nemůžeme ovlivnit,
- 1b dle schopností tj.: dle svého potenciálu ale bez ohledu na úsilí nebo výsledek,
- 1c dle dosaženého výsledku tj.: bez ohledu na úsilí, které jsme museli vynaložit.

2 dle rovnosti tj. chceme posílit spíše harmonii ve firmě

- 2a dle zacházení tj.: za stejnou práci stejnou mzdu (garantovaná mzda uklízečky se v roce 2025 pohybuje od 20 800 Kč do 33 280 Kč měsíčně),
- 2b dle výsledků tj.: každému stejně.

3 dle potřeby tj.: chceme posílit spíše osobní spokojenost

- 3a ochranu před hmotnou nouzí tj.: minimální mzda 20800Kč,
- 3b dostatek prostředků k životu tj.: minimální důstojnou mzdu 45865Kč (53953Kč v Praze),
- 3c každému dle jeho potřeb tj.: hráči golfu více a chovateli ptactva méně.

Při diskusi volili účastníci rovnoměrně možnosti 1b až 3b, nikdo nevolil 1a a nejvíce účastníků volilo 3c.

Účastníci diskuse upozornili, že od 1. června 2025 vstupuje v účinnost novela zákoníku práce, tzv. flexinovela, která ruší doložky mlčenlivosti o výši odměny.

Účastníci diskuse z řad svobodných firem konstatovali, že v praxi zveřejnění výše odměn nečiní potíže a že kolegové spíše navrhnou svým kolegům mzdu dorovnat. Obava z projevů závisti nebo nepřiměřené požadavky jednotlivců se v praxi nevyskytují.

Účastníci diskuse z řad [hierarchicky](#) řízených firem vyjádřili u nejčastěji volené možnosti 3 obavu, jak budou zaměstnanci motivováni k růstu (např. v oblasti vzdělání).